

ПРОЄКТ РІШЕННЯ
зборів трудового колективу
Відокремленого структурного підрозділу
«Бережанський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і
природокористування України»
від 11 грудня 2025 року за результатами обговорення звіту директора
«Про результати діяльності
Відокремленого структурного підрозділу
«Бережанський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і
природокористування України»
у 2025 році та завдання колективу на 2026 рік»

Заслухавши та обговоривши звіт про результати діяльності Відокремленого структурного підрозділу «Бережанський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» (далі – Коледж) у 2025 році та завдання колективу на 2026 рік, представлений директором Світлоною ПИЛИПИШИН, **збори трудового колективу відзначають:**

За звітний період колективом Коледжу проведена певна робота щодо підвищення якості надання освітніх послуг та поліпшення матеріально-технічної бази, а саме:

1. Заплановані завдання на 2025 рік відповідно до програми «Голосіївська ініціатива – 2025» в цілому виконані. У коледжі навчається 1262 здобувачів освіти, з них за державним замовленням – 722 осіб, за умовами договору – 540 осіб.

2. У 2025 році здійснено **набір абітурієнтів** на підготовку здобувачів освіти за 10 спеціальностями ОПС «Фаховий молодший бакалавр» та 1 спеціальністю ОС «Бакалавр». До Коледжу зараховано на денну форму навчання 406 студентів, у тому числі у розрізі ОПС: «Фаховий молодший бакалавр» – 375 осіб, з них за умов договору 166 особи; ОС «Бакалавр» – 31 осіб, з них за умов договору 29 осіб.

3. Реалізується **ступенева система** підготовки фахівців фаховий молодший бакалавр/молодший спеціаліст – бакалавр – магістр. У 2025 році 11 випускників коледжу продовжили навчання у базовому закладі.

4. Освітній процес забезпечують 82 штатних ПП, НПП, 7 адміністративних працівників, 44 інші працівники, 4 лаборанти та 5 майстрів виробничого навчання; старших наукових співробітників – 9, з них штатних – 6; викладачів-методистів – 48, учитель-методист – 1, старших викладачів – 2, викладачів вищої категорії – 63, I категорії – 5, II категорії – 8, інших – 11 осіб.

5. Вживаються заходи з **покращення кадрового потенціалу закладу**: підвищили кваліфікацію – 94 особи, атестовані у 2025 році 50 педагогічних працівників.

6. Ведеться робота щодо удосконалення практики розроблення та реалізації **електронних навчальних курсів** з використанням платформи Moodle та обладнання аудиторій для проведення дистанційних лекцій та зовнішніх замірів знань. На сьогодні на платформі дистанційного навчання Moodle розміщено 98% курсів. Постійно поповнюється та оновлюється банк даних дипломних проєктів для виявлення академічного плагіату.

7. Для підвищення рівня **об'єктивності оцінювання** проводяться: регулярний контроль за поточним оцінюванням здобувачів освіти; зрізи знань за результатами екзаменаційних сесій; регулярні анкетування серед здобувачів освіти щодо виявлення об'єктивності оцінювання, анкетування батьків щодо організації освітнього процесу в коледжі.

8. У коледжі працює **Рада роботодавців**, з якою проводиться активна співпраця. Значна увага приділяється посиленню **практичної підготовки здобувачів освіти** через залучення стейкхолдерів до участі в підготовці і реалізації освітньо-професійних та освітньої програм та планів на збільшення частини практичного компонента та стажування на виробництві.

9. Налагоджено міжнародну співпрацю щодо навчальної та наукової роботи з Жешувським Університетом (Польща), Вищою школою ім. Вітольда Пілецького м. Освенцим (Польща) та з Вищою економічною школою м. Зелена Гура (Польща). Продовжується співпраця щодо практичної підготовки студентів, наукового та навчально-виробничого співробітництва з ТзОВ «Плантація над Танвією» (Польща) та фірмою Stangl GmbH & Gemuse KG (Німеччина).

За підтримки НУБІП України Коледж бере участь у проєкті DAAD № 57808327 «German-Ukrainian Agricultural University Network 2025–2029» (DUAHN), який організований Університетом прикладних наук Вайнштефан-Тріздорф в Німеччині. Проєкт покликаний на отримання досвіду у підвищенні цифрової та фахової компетентності всіх учасників освітнього процесу, зокрема під час навчання, комунікації між викладачами та студентами, впровадженні інноваційних технологій в освітній процес.

У межах грантової програми «Партнерство задля відновлення», що реалізується Програмою розвитку ООН в Україні за фінансової підтримки Уряду Швеції через Шведську агенцію міжнародного розвитку (Sida), коледж отримав грантові кошти на реалізацію проєкту зі встановлення сучасної теплиці для вирощування мікрозелені.

Викладачі беруть участь у серії тренінгів з підготовки проєктних заявок для програми Еразмус+ в межах ініціативи GIZ - Skills4Recovery за проєктом Підтримка мобільності провайдерів професійної освіти в Україні.

Ведеться робота з налагодження контактів з іншими зарубіжними закладами освіти в рамках програм академічної мобільності викладачів та студентів.

10. Проведено понад 90 різноманітних **виховних та спортивно-оздоровчих заходів**, що є фундаментом формування у молоді сучасної національної ідентичності на кращих прикладах мужності і звитяги, виявлених нинішніми захисниками України, на героїці сучасної боротьби за незалежність і цілісність держави.

11. У 2025 році бюджетні надходження за загальним фондом склали 27 882,0 тис. грн., за спеціальним – 8 242,5 тис. грн. Здійснюється забезпечення освітнього процесу новітнім лабораторним обладнанням та матеріалами.

Зважаючи на зазначене, **збори трудового колективу постановляють:**

1. Звіт директора коледжу Світлани ПИЛИПИШИН «Про результати діяльності Відокремленого структурного підрозділу «Бережанський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» у 2025 році та завдання колективу на 2026 рік взяти до відома та затвердити.

2. Діяльність Коледжу за 2025 рік схвалити, а у 2026 році спрямувати на:

Підвищення рівня якості освітнього процесу, розширення можливостей доступу до освітнянських послуг:

1. Постійне підвищення якості освітнього процесу відповідно до розвитку нових напрямків у техніці, інформаційних технологіях і т. ін.

2. Забезпечення реалізації ступеневої освіти через створення інтегрованої неперервної системи відбору і підготовки здобувачів.

3. Підвищення якості профорієнтаційної роботи для забезпечення повного використання ліцензованих обсягів та збільшення частки здобувачів освіти, що навчаються за умов договору.

4. Нарощування кадрового потенціалу шляхом збільшення частки викладачів з науковими ступенями; постійне підвищення рівня кваліфікації викладачів.
5. Удосконалення внутрішньої і зовнішньої системи забезпечення контролю якості освітнього процесу.
6. Збільшення кількості електронних навчальних курсів із дисциплін на платформі Moodle, активізацію роботи здобувачів освіти з такими курсами.
7. Активізувати роботу з працевлаштування випускників, укласти нові угоди з потенційними роботодавцями та Бережанським районним центром зайнятості.

Розвиток наукової та інноваційної діяльності:

1. Формування академічної доброчесності в учасників освітнього процесу.
2. Сприяння участі викладачів коледжу в роботі підкомісій сектору ФПО Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України.
3. Забезпечити видання методичних розробок за рекомендацією Науково-методичного центру ВФПО, кафедр НУБП України та внутрішніх методичних розробок.
4. Удосконалення методик отримання зворотного зв'язку щодо якості організації освітнього процесу з погляду здобувачів освіти, стейкхолдерів, НПП, ПП та випускників коледжу.
5. Формування нової стратегії підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників Коледжу з метою опанування ними новітніх технологій та набуття практичного досвіду у виробничій сфері.
6. Зростання кількості наукових публікацій педагогічних та науково-педагогічних працівників Коледжу.
7. Розробка тестових завдань, створення банку питань для моніторингу якості освітнього процесу за фахово-професійним рівнем відповідно до вимог МОН України.

Активізацію та диверсифікацію міжнародної діяльності:

1. Проводити міжнародну діяльність з питань стажування викладачів, практичного навчання студентів та наукового співробітництва за затвердженими програмами.
2. Налагодити роботу щодо залучення викладачів та студентів коледжу до участі у міжнародних програмах базового закладу.
3. Продовжити пошуки закордонних інвестицій та грантів для розвитку матеріально-технічної бази.
4. Впровадження вивчення іноземних мов шляхом наповнення новими методиками та залученням до навчання волонтерських організацій.

Студентське самоврядування та виховна робота. Інтелектуальний та особистісний розвиток молоді:

1. Розробити цикл заходів підготовки здобувачів освіти до національного спротиву.
2. Проводити культурно-виховні і спортивно-масові заходи згідно з планом, зважаючи на рівень небезпеки в регіоні.
3. Проводити заходи щодо психологічної підтримки здобувачів освіти в умовах воєнних дій і збройних конфліктів, надання соціально-психологічної допомоги постраждалим від насильства та торгівлі людьми.
4. Підвищувати рівень індивідуальної роботи кураторів груп в умовах війни.

Оновлення матеріально-технічної бази та поліпшення соціального благополуччя співробітників і студентів:

1. Провести поточний ремонт лекційних аудиторій, лабораторій та кабінетів.
2. Забезпечити оновлення матеріально-технічної бази освітнього процесу.
3. Проводити заміну системи освітлення та опалення на енергозберігаючі.
4. Посилити роботу над організаційно-технічними заходами щодо мінімізації витрат енергії.

Організаційні заходи і морально-етичні цінності та суспільні орієнтири колективу:

1. Підвищення ефективності роботи з недопущення проявів корупції у закладі.
2. Систематичне проведення опитування здобувачів освіти, працівників та стейкхолдерів для визначення ефективності діяльності коледжу.
3. Продовження відзначення кращих працівників коледжу, морального та матеріального заохочення здобувачів освіти.
4. Залучення до проведення олімпіад, дослідницької роботи учнів ліцеїв та закладів професійно-технічної освіти.

Демократизацію управління, розвиток самоврядування:

1. Врахування думки колективу на рівні циклових комісій, навчально-методичної ради, педагогічної ради коледжу, наглядової ради, студентської ради в прийнятті важливих рішень щодо подальшої діяльності коледжу шляхом опитувань, анкетувань, попередніх обговорень.
2. Врахування коефіцієнту рейтингу викладача при оплаті праці (за умови фінансової можливості) та встановленні педагогічного навантаження.

Забезпечення фінансової стійкості:

1. Збільшення надходження коштів спеціального фонду за рахунок подальшого виконання ліцензійного обсягу на 100 % та за рахунок іншої діяльності, в т. ч. курси з підготовки до вступу, освітні послуги з підготовки робітничих професій, від господарської діяльності тощо.
2. Розроблення плану заходів із додаткової економії та раціонального використання енергоресурсів.
3. Продовжити здійснювати громадський контроль (педагогічна рада, профспілки, студентське самоврядування) за ефективністю розподілу та якістю виконання всіх статей кошторису Коледжу.

Контроль за виконанням рішення зборів трудового колективу покласти на керівника Коледжу.